



德微科技

Eris Technology Corporation

2020

永續報告書

Sustainability Report

本報告書查詢網址：<http://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

目錄

內 容	頁碼	內 容	頁碼
關於本報告書	3	永續發展	
董事長的話	4	3.1 供應鏈管理	24
COVID-19 防疫專欄	5	3.1.1 無衝突礦產	24
關於德微		3.1.2 在地採購政策	24
1.1 永續經營	6	3.1.3 供應商永續管理	24
1.1.1 公司簡介	6	3.1.4 供應商考核	25
1.1.2 企業核心價值	7	3.2 環境永續	26
1.1.3 經營願景	7	3.2.1 環境政策	26
1.1.4 企業文化	7	3.2.2 能源與碳管理	26
1.2 經營實績	8	3.2.3 水資源管理	28
1.3 創新與服務	9	3.2.4 廢棄物管理	29
1.4 永續理念	10	3.2.5 綠色產品	30
公司治理		幸福職場	
2.1 治理架構	11	4.1 人力結構	31
2.1.1 組織架構	11	4.2 教育訓練	32
2.1.2 董事會	13	4.3 員工福利計劃	33
2.1.3 審計委員會	15	4.4 職業安全衛生	34
2.1.4 薪酬委員會	16	4.5 人權政策	36
2.1.5 內部稽核	17	社會參與	
2.2 誠信經營與法令遵循	18	5.1 教育文化支持	37
2.3 風險管理	19	5.2 社會關懷	39
2.4 利害關係人管理	20	附錄	
		附錄一 GRI 準則對照表	40

關於本報告書

報告邊界與範疇

德微科技股份有限公司（以下簡稱「德微科技」或「本公司」），本次報告書揭露之資訊涵蓋自2020年1月1日至2020年12月31日期間，為首次發行。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為德微科技2020年度年報合併財務報表，以總部及子公司為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以總部為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以總部為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請詳見德微科技2020年度年報。本報告報導期間之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰原則與數據查證

本報告書依據全球永續報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版的GRI準則之核心選項進行編撰，並透過實質性分析瞭解利害關係人關注之主題，作為本報告書內容架構之依據。為確保本報告書所揭露之財務數據可靠性，是以勤業眾信聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告並以新台幣為計算單位。環境及社會的揭露邊界則為德微科技總部。

報告期間與發行

德微科技今年首次發行永續報告書是為善盡企業永續之社會責任，採自發性發行本報告書，並以電子化方式上傳公開觀測站發行報告，並於公司官網建置企業社會責任專區。報導週期為一年一次。

- 現行發行版本：2021年11月（首次發行）
- 下一發行版本：2022年9月（預定）

管理與聯繫方式

本公司訂定「企業社會責任實務守則」，由董事長室為負責單位，統籌公司永續發展方向及目標。並由德微科技各負責單位提供相關資訊，其資訊皆經各單位主管審核內容之完整性及正確性。若您對本報告書之內容有疑問及指教，或對於德微科技的永續議題有任何建議，誠摯歡迎您與我們聯繫，提供您寶貴的建議，聯繫方式如下：

德微科技股份有限公司

地址：22203 新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓

電話：+886-2-26620011

傳真：+886-2-26620033

信箱：eris.public@eris.com.tw

網站：<https://www.eris.com.tw/erisSocialResponsibility.php>

董事長的話

2020年初 COVID-19 疫情爆發至今，不但攪亂電子產業原有的產業秩序，各國無不籠罩在新冠肺炎之陰霾，尤其歐美國家疫情蔓延越發嚴重，全球企業營運面臨嚴峻考驗與市場不確定性增加，且市場投資信心薄弱等因素之下；德微深知、有健康的員工，是讓公司生產與營運能順利進行之關鍵。因此，自第一季開始，公司積極進行超前部署防疫措施、全廠區與辦公室進行定時環境消毒作業，為防疫把關、提供員工健康之職場環境。

營運創新

2020年公司啟動新局投入全自動化封裝製程與晶圓創新從 4 吋進入 5 吋的新局。同時公司也擴充產品線從二極體封裝進入分離式元器件之製造供應商（如：MosFET、ESD等）；充分展現德微人上下一條心的努力，及從創業以來獨創營運模式能力，使公司在詭譎多變時局之下，以務實的態度，落實執行力，為永續經營奠定基礎。

公司治理

建構完善的公司治理制度一直是德微努力的目標，更是德微永續未來的根基。本公司於2020年召開9次董事會（董事平均出席率為100%），並設有三席女性董事（佔全體董事成員43%），充分展現公司治理及性別平權之精神。德微本著誠信態度與透明原則，逐步推動各項制度及辦法，持續提昇公司治理品質，以確實落實公司治理精神，進而追求股東權益最大化及企業之永續經營。

環境保護

德微於 2020 年進行晶圓製程切割廢水回收專案，預期一年可省下20%水費；以及公司積極進行節電政策（預期一年可省下15%電費）。為達到上述節電目標，首先是進行兩廠整併將深坑廠區遷至桃園蘆竹廠，顯示公司在追求本業營運成長的同時，也關注到全球暖化議題，期盼透過節能減碳行動，為環境與地球之美好，德微願致力貢獻一己之力。

社會共融

德微在追求營運與獲利成長的同時，秉持「取之社會用之社會的初心」。德微從2009年迄今有11年的時間，參與世界展望會的孩童認養計劃。十幾年來不間斷的扶持，感謝公司每位同仁熱心公益的參與。德微對內培植人員計畫，配合職能發展地圖，完成訓練人次140人，共計216小時。德微致力打造幸福企業，為德微永續未來持續努力。

德微科技 張恩傑

Covid-19防疫專欄

2020年初COVID-19疫情爆發，對世界經濟及人類健康造成巨大之威脅，本公司於疫情初期即成立「防疫應變小組」，依據疾管署公告推行各項防疫措施，公司積極進行超前部署防疫措施、全廠區與辦公室進行定時環境消毒作業，為防疫把關、提供員工健康之職場環境致力保護員工健康，降低感染風險並確保公司營運一切照常。

公司也依照疾管署更新的每日訊息，將防疫措施執行分為三個層級，按照當下情勢進行彈性調整，執行最適防疫措施。公司也同步努力執行保護員工健康的計畫，實施分艙分流作業(例如：異地上班、將辦公人員區分為一、三、五及二、四、六、亦或者是分早午班別...)，公司始終抱著有健康的員工，才有讓公司生產與營運能順利進行的關鍵。

員工照顧政策

1. 居家隔離、居家檢疫者：配合防疫政策、公司請假規則符合政府法令規範，有彈性地給予有薪在家上班。
2. 員工旅遊：考量全體同仁健康安全，原定增進同仁情誼使用之團體旅遊補助金，直接發放給同仁。
3. 防疫期間所有人員進出一律配戴口罩勤洗手，同時減少訪客到廠/公司進行互動，調整為以電話或視訊方式進行會議。
4. 設立防護小組連絡方式：同仁可以隨時與各部門所屬主管反應或是與防護小組聯繫需要協助之處。

日常工作環境管理

1. 上班時進入辦公區前，均須測量體溫，並同步記錄於登記表上。若體溫超過37.5度，了解是否有身體不適並就醫看診。
2. 公司在每個公共空間（走道、會議室與洗手間等）放置酒精，讓員工隨時可以使用酒精消毒雙手與清潔使用過的區域。廠區所有空間每天消毒。
3. 因應分流，公司統一代訂午餐。
4. 非公務需要，暫時取消出國行程，以保護自身與公司同仁之健康為要。
5. 貨品/包裹管理：
進入廠區之貨品進行酒精噴霧消毒，拒絕代收來自疫情警戒國家的私人包裹。
6. 視訊及遠端連線裝置：
鼓勵同仁善用數位工具，透過視訊會議與客戶聯繫。且公司也添購資訊設備，以因應遠距上班或在家上班之需求。
7. 健康管理及防疫宣導：
加強張貼公告，搭乘電梯搭乘人數管控及其他疫情指揮中心政策執行之相關措施。

1.1 永續經營

1.1.1 公司簡介

股票代號	3675 TW
設立日期	1995年8月16日
創辦人/董事長	張恩傑
企業總部	新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓
實收資本額	新台幣 4.44 億元
主要產品名稱	Diodes / MosFET / ESD / Wafers / SiC Diode

德微由早期經營晶圓貿易業務、整合代工方式切入二極體產業的製造環節，到跨入設立自動化生產線，係因充分運用有限資源、控制營運風險，以能發揮最大效益之方式經營其企業。為求公司永續經營及擴充營收動能，除架設全自動化封裝產線，邁入高附加價值製造中心外德微繼續強化公司內部之知識管理（KM管理），提升資訊安全防護，深化內部專業能力，以應用於產品研發、市場預測、技術支援及售後服務等環節，提升企業發展與價值，以OEM/ODM業務雙軌前進。

德微於2018年7月，向上游晶片垂直整合取得亞昕科技（以下稱“亞昕”）60.11%股權，將亞昕封裝業務納入德微體系，朝上游晶片廠進行發展，亞昕則轉型承作品片業務。亞昕在德微團隊努力之下，在2019年營收轉虧為盈，產能與稼動率分別同步提升。

HQ總部



桃園生產基地



1.1 永續經營

1.1.2 企業核心價值

『積極創新、誠信服務、共創未來』是德微科技所堅持的經營理念；願以務實的態度，將誠信與品質視為公司的核心價值，以創新研發為企業傳承之基石，提供客戶高品質、具市場競爭力之產品，創造彼此雙贏局面。

1.1.2.1 經營策略

秉持『專注本業、永續經營』之態度，結合研發及行銷策略、拓展營運規模與全球市場佔有率，細項說明如下：

- 研發管理面：掌握研發專利晶圓技術，不斷提升研發能量及提高進入障礙，以創造高附加價值之產品。
- 生產製造面：建立自動封測生產線，持續提升效率與降低成本。
- 品質管理面：不斷充實完善檢測能力，提升品質管理系統，並抱持「藉一流之設備」、「稟一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策服務客戶。
- 市場行銷面：以快速回應滿足客戶之需求、維持競爭利基，全力以赴的擴充全球市場佔有率，進而創造每年營收穩定成長之目標。

1.1.3 經營願景

期許成為台灣 IDM 分離式元器件領導廠商之一，致力於提供客戶產品發展所需要的優質服務，進而成為全球 Tier1 客戶的最佳供應商。



1.1.4 企業文化

公司自成立以來，一直秉持著回饋員工、教育員工、照顧員工的宗旨，與同仁齊心努力，共同開創德微科技的里程碑！如同，公司的 LOGO 企業標誌象徵著公司的企業文化與精神。

藍色調的圓型「e」字圖像，主要代表著以晶圓銷售起家的德微，「eris」由下往上的字序排列所傳達的概念，是指著我們以穩健踏實的脚步、穩紮穩打地在二極體的經營領域一步一步向上發展。而標誌中心之「紅點」即為公司的目標，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之二極體及保護元件等相關產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球二極體經營領域中，最閃亮的一顆星。

1.2 經營實績

在疫情期間，公司團隊在這關鍵的一年，除進行人員教育訓練、紮根建基之外，在營運業務策略方針則積極朝著三大方向努力耕耘：(1)晶圓製程（創新研發）、(2)自動化封裝製程（汰舊換新）、(3)建構MPE系統（使數據一致性）。以下茲分別報告本公司2020年營業概況說明如下：

單位:新台幣仟元；%

項目	年度	2019年		2020年	
		金額	%	金額	%
二極體		1,511,243	97.63	1,331,819	86.62
晶圓		33,255	2.15	202,314	13.16
其他(註)		3,382	0.22	3,337	0.22
合計		1,547,880	100.00	1,537,470	100.00

註：其他係LED照明元件。

如上所述，公司2020年主要產品之銷售佔整體營收比重分別為：二極體佔營收86.62%；晶圓佔營收比重為13.16%。從上述比較表，可得知公司在2020年度產品銷售組合較2019年度之差異是在二極體銷售較2019年同期減少11.01%，是因晶圓銷售比重較2019年同期增加11.01%，而晶圓銷售年成長將近5倍，主要是因為子公司亞昕生產製造之晶圓產量在2020年良率與稼動率穩定成長所致。

財務收支及獲利能力分析

單位:新台幣仟元；%

項 目		2019年	2020年	
財務結構	負債占資產比率(%)	55.89	60.46	
	長期資金占固定資產比率(%)	126.61	121.17	
獲利能力	資產報酬率(%)	5.27	4.00	
	股東權益報酬率(%)	9.75	8.62	
	占實收資本比率(%)	營業利益	29.60	30.04
		稅前純益	31.17	25.34
	純益率(%)	7.24	6.09	
	每股盈餘(元)	2.30	2.10	

1.3 創新與服務

1.3.1 研發投入

德微2019年及2020年研發費用分別為新台幣61,810仟元及95,794仟元，佔各期營收比重分別為3.99%及6.23%。2020年研發費用主要是投入自動化封裝製程、及晶圓創新製程等，未來公司將持續朝著優化製程工法、開發新產品、逐步提升自動化生產製程，以擴大產能之彈性運用。

單位:新台幣仟元；%

項目 \ 年度	2019年	2020年
研發費用	61,810	95,794
營業收入淨額	1,547,880	1,537,470
研發費用占營收淨額之比例	3.99%	6.23%

德微於2020年陸續著手進行汰換現有製程、採全自動化之生產技術，不僅有助於提升車用產品客戶之稽核認證，較過去相比，能更穩定地提供 Tier 1 客戶所設定製程規範要求；並藉由取得敦南基隆廠之車用零組件生產全組設備後，有望在2021年為公司帶來實質之營收及獲利貢獻。

1.3.2 服務品質

本公司自2020年開始積極建構 MPE (Maverick Product Elimination)系統、以大數據分析表單逐筆記錄等，將資料保存下來，讓人為因素降至最低，藉以提升德微在智慧生產（自動化）製程 know-how 之累積，使德微競爭優勢不斷透過內化創新、進而帶動變革不斷成長。更由於高度自動化，有助於新產品之佈局，樂觀以待公司在2021年起、持續擴展至未來三年，均可實質大幅提升公司營業額與獲利能力。深信在完成現階段品質系統佈局之後，將使公司業務更加容易拓展、並紮實地進入高階產品佈局與提升企業獲利能力。

1.3.3 會員資格

為能即時掌握業界動向，並主動凝聚業界之發展共識，德微積極加入業界各協會（目前為桃園市工業會與台灣區電機電子工業同業公會），與各先進朋友們共同打造台灣半導體產業。期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻，共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。未來期許透過專題演講與經驗分享等，期許能對台灣及半導體產業有更多的貢獻，促進其永續發展。

1.4 永續理念

聯合國的世界環境與發展委員會將永續發展(Sustainability)定義為：「一種能滿足我們目前需求，同時又不損及滿足後代子孫需求的發展模式。(The development that meets the needs of the present, without compromising the ability of future generations to meet their own needs.)」永續發展理念早已融入許多企業經營及組織運作原則之中，德微科技亦如是。我們遵循三項永續理念：創新、信任、社會共融，積極落實企業永續經營。

創新

德微科技每年投入大量的資源及人力於技術與產品創新及研發，不僅能提供合作夥伴符合其規格、功能需求之產品及服務，同時協助客戶節省產品開發成本及時間。我們也積極鼓勵同仁將「創新」融入日常工作中。創新不僅限於產品研發或製程技術的開發，更可體現於一般工作流程、思考邏輯上。本公司所建立之改善提案制度，即希望全體同仁皆能參與，共同開發新的工作方法及改善現有工作方法。如此，我們將能更有效率的面對外界的瞬息萬變並維持公司之永續發展。

信任

面對客戶及利害關係人，本公司始終將自己定位為負責且可靠的IDM分離式元器件供應商、被投資者、雇主和企業。我們的核心價值主張建立客戶信任，並扮演客戶的忠實夥伴以協助客戶成功。一直以來，我們提供客戶及合作夥伴高規格產品及高品質服務，一同創造企業永續經營與成功。我們也建立多樣的溝通管道，使利害關係人能清楚瞭解德微的各項表現，並能即時溝通重要議題相關之建議。我們的努力也獲得夥伴的認可。未來，德微會持續依照此理念經營與客戶一同創造雙贏的利基。

社會共融

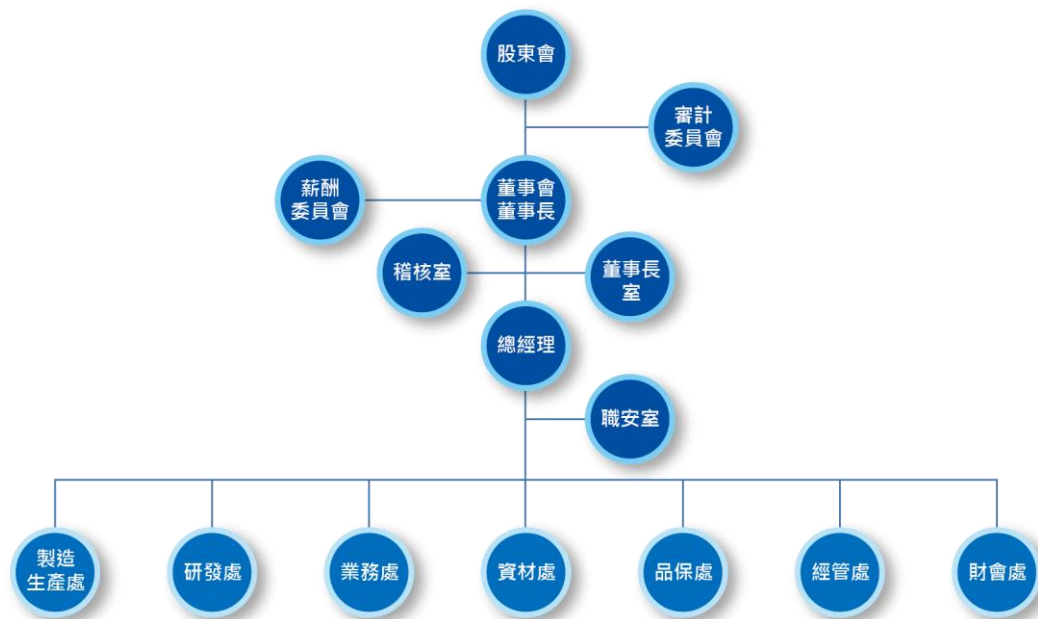
德微在追求營運與獲利成長的同時，秉持「取之社會用之社會初心」。德微從2009年迄今有11年的時間，參與世界展望會的孩童認養計劃。十幾年來不間斷的扶持，感謝公司每位同仁熱心公益的參與。德微對內培植人員計畫，配合職能發展地圖，完成訓練人次140人，共計216小時。德微致力打造幸福企業，為德微永續未來持續努力。

為確保永續策略及措施之落實，德微以董事長室為專責單位，依照「企業社會責任實務守則」統籌公司企業社會責任目標和擬訂永續發展方向，於2020年開始檢視目標達成度和績效執行情形。德微持續將創新、信任和社會共融的永續理念融入公司經營之中，以策略性、長期性的作法提昇公司各項經營指標、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業永續承諾。

2.1 治理架構

德微科技重視營運透明及公司治理，依據公司法、證券交易法及其他相關法令與章程之規定，制定「公司治理實務守則」、「企業社會責任實務守則」，建置公司治理架構，以強化監督董事會職能發揮功能性委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度；另，秉持誠信經營，制定各項制度及辦法，落實公司治理精神，以提升公司營運績效及實踐企業之永續經營。

2.1.1 組織架構



2.1.1.1 各主要部門所營業務

主要部門	主要職掌業務
稽核室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行內部控制制度稽核及缺失改善 2. 風險管理規劃、監督及分析等作業
董事長室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司之經營管理、經營策略及方針之擬訂與成效評估分析 2. 新產品與新事業發展之策略擬定與分析評估 3. 轉投資事業之評估及管理 4. 專案計劃之研究、策略擬訂、執行與評估 5. 股務業務之規劃與執行
職安室	勞工安全衛生管理及環境保護業務之規劃與執行

2.1 治理架構

2.1.1.1 各主要部門所營業務

主要部門	主 要 職 掌 業 務
資材處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供應商管理及委外加工之事務執行 2. 生產性原物料之採購及非生產性原物料採購及進出口報關業務 3. 倉儲管理 4. 生產排程規劃及管理作業 5. 物料需求的評估及協助物料採購作業
製造生產處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生產目標管理 2. 生產作業流程評估規劃、執行與管理 3. 各項製程問題之協調、解決及流程監督與管制 4. 製程技術評估規劃設計機台設備之開發及管理 5. 生產所需備品零件供應商開發、治工具管理 6. 製程良率、品質問題的解決與提昇
品保處	<ol style="list-style-type: none"> 1. ISO品質系統之維持與協助整合 2. 品質活動的建立與管理、公司標準作業程序與品質記錄之保存 3. 擬定品質方針與系統、執行生產線品保與產品信賴性工作 4. 客戶品保條款之評估與執行管制 5. 回饋生產線異常改善與即時回饋異常之客訴原因 6. 成品之檢驗分析、量測與試驗設備之校驗規劃與管理
研發處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現有技術新應用研究開發 2. 對客戶特殊需求研究開發 3. 治工具評估設計開發 4. 自動化製程設備設計開發製作及安裝工程
業務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全球市場資訊收集、產品發展趨勢分析及新產品規格開發規劃 2. 產品銷售策略、公司營運目標之擬訂與執行 3. 新客戶開發、樣品送樣承認之執行 4. 客戶資料、客戶信用額度之評估及訂單審查簽訂之執行 5. 應收帳款跟催及客戶關係維護之執行與管理 6. 客戶報價與訂單接收處理 7. 國內外出貨作業安排及業務文件、報表製作
經管處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司活動規劃執行、設施與環境之維護管理 2. 公司行政管理目標與制度之擬訂、執行、溝通與協調 3. 人力資源管理作業之規劃建立與執行 4. 統籌規劃管理資金之來源與運用 5. 固定資產管理及庶務類用品需求之規劃與控管 6. 公司電腦化管理系統網路之建置維護與管控 7. 資訊安全機制之擬定與執行 8. 電腦軟硬體之規劃與維護 9. 建構與整合公司資訊管理系統
財會處	負責全公司一切會計帳務處理、成本分析、預算編列與控管、資金規劃與調度等事宜

2.1 治理架構

2.1.2 董事會

本公司設有董事七席，其中三席為獨立董事。本公司董事成員採候選人提名制度，任期三年由股東會就候選人名單中選任，連選得連任。本公司董事會每季召集一次。董事會由全體董事組織之，由三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意而推選董事長一人，董事長對內為股東會、董事會之主席，對外則代表本公司，並依法令、章程、股東會及董事會之決議執行本公司一切事務。

本公司董事會成員由有財務/會計及產業相關知識之專業人士擔任，期能廣納意見並發揮最大化之公司治理價值。本公司現任董事會成員七席中，女性董事成員共三席，佔全體董事成員43%，充分展現公司治理及性別平權之精神，公司持續努力落實治理單位多元化。

2020年召開9次董事會（董事平均出席率為100%），董事會出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數B	委託出席 次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	張恩傑	9	0	100	
董事	Diodes Holding B.V. 代表人：余玉書	5	1	83	於2020.10.15卸任董事
董事	Diodes Holding B.V. 代表人：賴妙音	9	0	100	
董事	Diodes Holding B.V. 代表人：黃文昭	9	0	100	
董事	Diodes Holding B.V. 代表人：虞凱行	3	0	100	於2020.10.15新任董事
獨立董事	丁惠敏	9	0	100	
獨立董事	林坤山	9	0	100	
獨立董事	周本宜	6	0	100	於2020.10.15卸任獨董
獨立董事	譚小廣	3	0	100	於2020.10.15新任獨董

2.1.2.1 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定本辦法，以資遵循。本公司董事會之績效評估辦法，其主要評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項，應依本辦法之規定辦理。

本公司董事會績效評估辦法，於次一年度第一季結束前完成一次內部董事會績效評估，並提董事會報告、公開觀測值站與年報中揭露。

本公司於2020年底完成董事會運作績效與成員自我評估，並於2021年3月26日向董事會報告2020年度董事會績效或自我評估之結果。已於2021年3月31日上傳公開資訊站申報本次評核結果：為優。

2.1 治理架構

2.1.2.2 董事會績效評估結果

A. 董事會績效評估自評項目包含下列五大構面、共計45項指標，評量結果如下表顯示董事們對於董事會各項指標運作之，給予評分為優等。

五大構面	評估項目	評分結果
(1) 對公司營運的參與度	12項	優
(2) 提升董事會決策品質	12項	優
(3) 董事會組成與結構	7項	優
(4) 董事會之選任及持續進修	7項	優
(5) 內部控制	7項	優
合計	45項	優

B. 董事成員自我評估自評包含下列六大構面、共計23項指標，評量結果如下表陳述各董事參與各項運作之評量，均給予自我評估為正面評價。

六大構面	評估項目	評分結果
(1) 公司目標與任務之掌握	3項	優
(2) 董事職責認知	3項	優
(3) 對公司營運之參與程度	8項	優
(4) 內部關係經營與溝通	3項	優
(5) 董事之專業及持續進修	3項	優
(6) 內部控制	3項	優
合計	23項	優

2.1 治理架構

2.1.3 審計委員會

本公司審計委員會由全體獨立董事共三位委員組成，有一位財務專家。每季定期於董事會前召開會議檢視公司內控制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師進行溝通及交流，以確實監督公司運作及風險控管，本公司審計委員會主要職權與審議事項包含：

- | | |
|--|---------------------------------|
| (1) 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。 | (6) 重大之資金貸與、背書或提供保證 |
| (2) 內部控制制度有效性之考核 | (7) 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券 |
| (3) 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 | (8) 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估 |
| (4) 涉及董事自身利害關係之事項 | (9) 財務、會計或內部稽核主管之任免 |
| (5) 重大之資產或衍生性商品交易 | (10) 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告。 |
| | (11) 其他公司或主管機關規定之重大事項 |

2.1.3.1 審計委員會運作情形

A. 本公司之審計委員會委員計 3 人。現任委員任期：2020 年 10 月 15 日至 2023 年 10 月 14 日。2020 年度審計委員會開會 9 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
召集人/獨立董事	丁惠敏	9	0	100	連任獨立董事
獨立董事	林坤山	9	0	100	連任獨立董事
獨立董事	周本宜	6	0	100	2020.10.15 卸任獨立董事
獨立董事	譚小廣	3	0	100	2020.10.15 新任獨立董事

B. 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形:

- 本公司內部稽核主管定期與審計委員會委員進行稽核業務報告及討論，每月稽核報告發出後也會對委員的疑問立即進行討論溝通。且內部稽核主管每季一次向審計委員會報告稽核業務並於會中當面討論；所以，本公司獨立董事與內部稽核主管溝通狀況良好。
- 本公司簽證會計師於每季審計委員會會議中，針對當季財務報表查核或核閱結果以及其他相關法令要求之事項進行溝通；以及審計委員會並對會計師之選任、獨立性及適任性進行審議；所以，本公司獨立董事與會計師溝通狀況良好。

2.1 治理架構

2.1.4 薪酬委員會

A. 薪酬委員會成員資料：

身份別	條件 姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註1)										兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數	備註		
		商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關料系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	具有商務、法務、財務會計或公司業務所需之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
獨立董事	丁惠敏			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	無	
獨立董事	林坤山			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	無	
獨立董事	譚小廣			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	無	

註1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- ① 非為公司或其關係企業之受僱人。
- ② 非公司或其關係企業之董事(含獨立董事)。但如為公司或其母公司、公司直接及間接持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限。
- ③ 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- ④ 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- ⑤ 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事或受僱人，或持股前五名法人股東之董事(含獨立董事)或受僱人。
- ⑥ 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- ⑦ 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- ⑧ 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(含獨立董事)、經理人或持股百分之五以上股東。
- ⑨ 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(含獨立董事)、經理人及其配偶。
- ⑩ 未有公司法第30條各款情事之一。

B. 薪資報酬委員會職權

- a. 訂定並定期檢討董事(含獨立董事)及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- b. 定期評估並訂定董事(含獨立董事)及經理人之薪資報酬。

C. 薪資報酬委員會運作情形資訊

- a. 本公司之薪資報酬委員會委員計3人。
- b. 本屆委員任期：2020年10月15日至2023年10月14日(任期屆滿，新任開始)
- c. 109年度薪資報酬委員會開會4次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數B	委託出席 次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
召集人/獨立董事	林坤山	4	0	100	連任
獨立董事	丁惠敏	4	0	100	連任
獨立董事	周本宜	2	0	100	2020.10.15卸任獨立董事
獨立董事	譚小廣	2	0	100	2020.10.15新任獨立董事

2.1 治理架構

2.1.5 內部稽核

德微科技內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核人員共計1名，其負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。依據董事會通過的年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理。目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度，得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告。

內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序（方法）、依據之法令規章及使用之表單。

本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度以確保誠信經營之落實。財務報表已委託會計師查核並出具簽證報告。內部稽核人員依據各項內部控制作業的不誠信行為風險評估結果，編製內部稽核計劃執行查核。

2020年內部稽核主管每季一次向審計委員會報告稽核業務，其議案報告討論內容陳述如下：

日期	議案內容	溝通結果
2020/2/21	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 2019年度內部控制制度聲明， 提請審議	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2020/4/27	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2020/7/31	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2020/10/29	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 擬訂定「2021年度稽核計劃」 提請審議	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2021/3/4	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 2020年度內部控制制度聲明， 提請審議	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2021/5/5	1. 內部稽核業務報告。	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。

2.2 誠信經營與法令遵循

2.2.1 誠信經營守則

誠信經營為公司立足之本，為維護廣大投資人權益及公司名譽，本公司致力於公開透明誠實揭露。董事會陸續通過商業行為與道德相關規章，明訂政策規範、準則、作業程序、行為指南及申訴制度以防範不誠信行為，承諾秉持誠信從事所有商業活動及作為，於工作規則內設立工作人員行為準則專章，適用本公司及其子公司全體員工遵守。

2.2.2 相關規章

規章名稱	訂定日期
誠信經營守則	2014年10月03日
誠信經營作業程序及行為指南	2014年10月03日
道德行為準則	2015年12月21日
企業社會責任實務守則	2015年12月21日
公司治理實務守則	2015年12月21日
防範內線交易管理作業程序	2021年01月28日第二次修訂

2.2.3 法令遵循

本公司為落實從業道德及法規遵循制度，設有法務專責人員與委任顧問律師，以作為內部法律風險評估之諮詢單位，除處理與審核日常法律訴訟等相關事務，亦致力於遵守國際規範和營運當地政府所制定之法規。

2020年本公司無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯壟斷相關之訴訟。本公司每年度提供新進員工及在職員工相關法規遵循訓練，使入職人員提升相關法規認知。摘要整理如下：

主題名稱	法令遵循
對組織的意義及重大性	為保護所有利害關係人之權益並防範公司因不合法行為而遭受的所有損失，所有同仁均應遵守相關法律規範。
管理方針	
政策與承諾	法令遵循維迎金本作業標準，我們制定工作規範，將法規遵循視為員工基本守則。
長期目標	維持無重大經濟環境社會之裁罰。
績效	本年度無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯壟斷相關之訴訟。
申訴機制	官網利害關係人聯絡專區。
行動計畫	積極識別法律更新，確認內部作業程序及規範與法規保持一致性。以及提供員工法規遵循教育訓練深化員工遵法守法之意識。
評量機制	被主管機關裁罰之總次數及裁罰金額。 內部稽核之稽核符合率。

2.3 風險管理

德微科技是一家遵守相關法令規定，亦積極強化公司內部管理及塑造公司核心價值，以提昇管理品質及績效，同時保持和諧之勞資關係、並積極服務社會，以維持優良企業形象。公司自設立開始，一直不斷地持續強化公司本身之技術層次、驗證分析能力及技術團隊的陣容提供客戶更優質服務，所以當科技產業變化愈快，本公司更具有彈性之因應能力。且公司經營團隊隨時密切注意任何可能對本公司業務及營運有影響之科技及產業相關變動，以事先採取相關預防措施。

公司已建立完善風險評估及危機管理制度，以降低營運衝擊確保競爭優勢，確實保護公司、客戶、投資者、供應商和員工的權益與安全。公司就永續重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

項目	風險管理策略與措施
社會變遷與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
匯率變動	隨時注意匯率走勢之資訊，以降低匯率變動產生之負面影響。 對外幣資產與負債之淨部位適時透過衍生性金融商品工具做盡可能之避險動作，以降低可能產生之匯兌風險。
通貨膨脹影響	密切注意原物料之供需與價格變動狀況，作適時之庫存調整；未來亦將隨時收集通貨膨脹及政府物價政策之資訊作適切之採購。
資訊安全	為維護公司資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障使用者資訊隱私，公司明訂同仁應避免未經授權的存取及修改，同時尊重智慧財產權，保障客戶及公司資訊。
職場安全	本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統。 堅信健康的員工是公司最大的財富，提供定期辦理員工健康檢查。 於COVID-19 高風險期間，採取分流上班政策，減少同仁交互傳染之風險，之後亦持續定期宣導防疫應注意事項。
氣候變遷風險	本公司評估氣候變遷可能造成災害風險、市場風險、經營風險等為降低相關潛在風險導致營運成本增加的衝擊，本公司藉由核心技術的創新，將生產製程改以全自動化生產，取代傳統製程方式減少二氧化碳排放量，預估一年可省下15%電費。 另外公司在2020年進行晶圓製程切割廢水回收專案，推動製程用水減量，建置廢水回收設備，提升廢水處理效能，預期一年可省下20%水費。本公司由衷盼望讓綠色環保從責任轉變為機會；透過策略、行銷、管理、研發等各方面的創新，並搭配執行力，為永續而持續改變。

2.4 利害關係人管理

德微科技與利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道，盼能藉此了解利害關係人所關注之議題，做為企業永續發展的重要參考指標，瞭解其所關心的議題，做為公司營運決策及資訊揭露之參考基礎，以規劃永續之經營方針。

2.4.1 公司依循全球永續性標準理事會發行的GRI準則，相關步驟說明如下：



步驟一：

- 鑑別利害關係人：公司推動小組依據各部門提供及參考同業的經驗，其公司利害關係人為政府、社會、投資人、員工、客戶及供應商。

步驟二：

- 蒐集永續議題：利害關係人溝通議題，參酌 GRI G4 指標之考量面分類，並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標。並參酌財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」相關之要求議題編製。

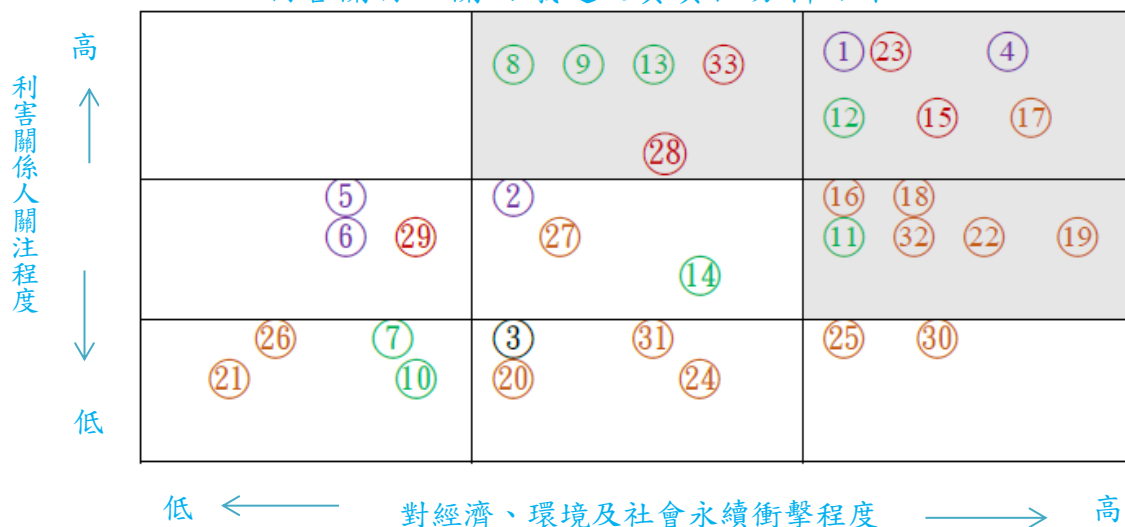
步驟三：

- 重大議題鑑別：推動小組與公司各部門代表召開會議就利害關係人關注度及對永續經營衝擊程度之得分後，成為首要重大主題。

步驟四：

- 檢視與討論：依據實質性分析之重大主題，作為優先揭露議題，持續加強管理並將相關資訊揭露於報告書中。
- 以下之利害關係人關切議題調查是為公司以電話訪問方式採納50份有效性的做答，作為本次向利害關係人詢問所關切議題性的調查分析。

利害關係人關切議題之實質性分析結果



2.4 利害關係人管理

2.4.1.1 利害關係人關切議題的「實質性分析圖對照表」

編號	經濟主題	編號	環境主題	編號	社會主題
1	經濟績效	7	物料	15	勞雇關係
2	市場地位	8	能源	16	勞/資關係
3	間接經濟衝擊	9	水	17	職業安全衛生
4	採購實務	10	生物多樣性	18	訓練與教育
5	反貪腐	11	排放	19	員工多元化與平等機會
6	反競爭行為	12	廢汗水和廢棄物	20	不歧視
		13	有關環境保護的法規遵循	21	社會自由與團體協商
		14	供應商環境評估	22	童工
				23	強迫或強制勞動
				24	保全實務
				25	原住民權利
				26	人權評估
				27	當地社區
				28	供應商社會評估
				29	公共政策
				30	顧客健康與安全
				31	行銷與標示
				32	客戶隱私
				33	社會經濟法規遵循

2.4 利害關係人管理

2.4.1.2 利害關係人關注議題邊界鑑別

重大主題	對應指標	對應章節	組織內			組織外	
			各廠區	客戶	供應商	投資人	非營利組織
經濟面							
經濟績效	GRI 201	1.2 經營績效	●		●	●	●
採購實務	GRI 204	3.1.2 在地採購	●		●		
環境面							
能源	GRI 302	3.2.2 能源管理	●				●
水	GRI 303	3.2.3 水資源管理	●				●
排放	GRI 305	3.2.2 能源管理	●				●
廢汗水和廢棄物	GRI 306	3.2.4 汙染排放與防治	●				●
有關環境保護的法規遵循	GRI 307	3.1 環境永續發展	●				●
社會面							
勞雇關係	GRI 401	4.1 人力結構	●			●	●
勞資關係	GRI 402	4.3 員工福利計畫	●				●
職業安全衛生	GRI 403	4.4 職業安全衛生	●			●	●
訓練與教育	GRI 404	4.2 教育訓練	●				●
員工多元化與平等機會	GRI 405	4.5 人權政策	●				●
童工	GRI 408	4.1 人力結構	●				●
強迫或強制勞動	GRI 409	4.1 人力結構	●				●
供應商社會評估	GRI 414	3.1.3 供應商永續管理	●		●		
客戶隱私	GRI 418	2.3 風險管理	●	●			
社會經濟法規遵循	GRI 419	4.3 員工福利計畫	●			●	●

2.4 利害關係人管理

2.4.2 利害關係人溝通

利害關係者	關注主題	溝 通 管 道 (頻 率)
員工	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 公司政策說明 ▪ 勞雇/勞資關係 ▪ 績效管理制度 ▪ 人才培育 ▪ 職業安全衛生 ▪ 員工多元化與平等機會 ▪ 人權保護 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提案獎勵（常設）：員工可隨時提報建議，提案經採用後，將依成果核發獎金，以茲鼓勵。 2. 員工意見箱與申訴專線（常設）：公司設有總經理信箱，員工均可藉由此信箱反應問題或申訴，一旦接獲通報，由專人立案處理。 3. 勞資會議、福委會議（每季） 4. 人事評議委員會：每年二次進行績效考核及晉升名單審議，及不定期獎懲名單審議會議。 5. 年終會議：每年舉辦一次，由總經理主持，向全體同仁，報告公司財務與營運狀況，並針對全公司性的問題作直接的回應與說明。
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 資訊安全 ▪ 品質與產品服務 ▪ 供應鏈管理 ▪ 水資源管理 ▪ 有害物質管理 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶滿意度調查（每年） 2. （不定期）追蹤及討論產品品質與製程，並提供技術支援。 3. 與客戶進行訂單與交期溝通（不定期） 4. 進行年度客戶訪談，溝通產品品質、新品開發及公司未來發展。 5. 客戶稽核（不定期） 6. 公司官網（常設）
供應商/ 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 誠信與反貪腐 ▪ 品質與產品服務 ▪ 供應鏈管理 ▪ 有害物質管理 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 採購/品保部門窗口（常設） 2. 供應商稽核（不定期） 3. 廠商施工安全承諾書（專案） 4. 公司官網（常設）
股東/ 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 經濟效益 ▪ 公司治理 ▪ 誠信與反貪腐 ▪ 法規遵循 ▪ 資訊安全 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 股東常會（每年） 2. 法人說明會（不定期） 3. 財務季報與年報（每季/每年） 4. 投資人專線與投資人信箱（常設） 5. 公司官方網站及公開觀測站（常設） 6. 聯絡窗口：投資關係聯絡人
政府機構 /非營利	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 公司治理 ▪ 法令遵循 ▪ 勞雇/勞資關係 ▪ 職業安全衛生 ▪ 氣候變遷與能源管理 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循各級機關相關法規（不定期） 2. 公文往來（不定期） 3. 參加政府機關公聽會與座談會（不定期） 4. 配合主管機關監理查核（不定期） 5. 主管機關進行拜訪交流（不定期） 6. 與非營利組織長期配合在關懷弱勢團體（不定期）

3.1 供應鏈管理

3.1.1 無衝突礦產宣告

德微科技特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品。本公司亦正或將致力於詳實調查供應鏈確保：金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)(聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產)。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範(DRC Conflict-Free)，並且使用以下承諾：

1. 不購買從衝突地區來的衝突礦物。
2. 要求供應商拒絕使用從衝突地區來的衝突礦物，及簽署無衝突礦產承諾書給本公司。
3. 要求我司的供應商，需管理其上游及下游供應商，必須要遵循無衝突礦物的要求。
4. 盡我司的最大努力對物料來源，拒絕使用從衝突地區來的衝突礦物。

3.1.2 在地採購政策

公司長期致力於在地化採購政策，2018-2020年全球合作之原物料廠商超過100家以上，其中國內廠商(含原廠在台分公司、代理商、經銷商)約85%之佔比，以實際行動來支持在地公司。

3.1.3 供應商永續管理

供應商是公司重要資源，同時也是重要的夥伴，因此我們重視供應商的永續經營能力。公司也透過供應商管理程序來確保供應鏈中工作環境的安全、保護環境、勞動條件、人權、社會責任並遵守道德操守。公司透過供應商基本資料表，以確認供應商基本財務狀況、品質管理環境管理等相關系統認證並要求簽署無使用衝突礦產，針對新供應商還需執行工廠訪查評鑑確保供應商可符合相關規範並每年定期進行供應商實地訪查評鑑作業。訪查評鑑內容包含品質管理、交期、系統管理及永續性風險評估，完成訪查評鑑並經採購、品保、工程及相關單位會簽同意後，始可成為合格供應商。

本公司現有之供應商與承包商在2020年均未發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響。

3.1 供應鏈管理

3.1.4 供應商考核

為即時掌握原物料供貨品質、交期等資訊，公司對內部已核准的主要原物料供應商每月進行考核，以避免因外在不確定性及風險，對營運或生產造成衝擊。其考核項目包含五項指標，除針對不符合事項予以扣分外，也建立加分機制，鼓勵供應商提供自主改善。五項考核指標摘要整理說明如下：

1. 進料品質：針對原物料品質及有害物質管理落實度進行評分。
2. 客戶抱怨：確認原物料品質、交期、環境管理、有害物質管制落實度是否造成德微客戶端的損失。
3. 德微內部抱怨：在監控供應商供料品質、交期、供貨穩定度、環境管理、以能配合德微相關環境改善或企業社會責任推動等等。
4. 交期：對交貨準時性及協調配合性進行管理，以避免供應商因生產原物料交貨或其他原因造成超額運輸；防止不當之採購成本轉嫁，並確保供應商若遇到天然災害時能進行緊急應變。
5. 配合度：視供應商支援急件、環境持續改善、提升勞工安全環境、品質持續改善、成本降低等等相關配合事項，予以評核。

經評鑑後，將結果分為A級（酌情增加訂購量）、B級（合格-不予獎懲）、C級（合格，但需要觀察，如果有改善，持續生產，若仍無法有效改善，則酌情減量生產）、D級（酌情減量生產）、E級（減少訂購量，並限期改善）、F級（取消資格），若有F級不合格廠商將不予合作。

供應商考評等級摘要整理如下：

等級	採取措施
A	視需求量評估增加採購量（予以獎勵）
B	合格
C	合格，召開檢討會議，要求供應商進行改善
D	減少採購量，考慮列入風險供應商，必要時進行專案輔導（限期）改善
E	暫停採購，建議取消合格供應商資格，並考慮列為風險供應商
F	取消資格，不合格廠商將不予合作

說明：本公司依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。

2020年本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質&環境確保40%、交期&成本穩定30%、製程&服務穩定30%。

3.2 環境永續（友善環境）

為保護我們所賴以生存的地球環境，使現代及後代人們享受更健康、幸福的生活，創造可實現的人類美好生活社會，德微持續盡一切的努力保護地球環境。

本公司之環境管理系統係依據公司環境政策及 ISO 14001：2015國際標準為主體架構，並同時考量本廠之組織活動、產品、服務，對環境之衝擊而建立。其環境管理系統要求事項，主要在於規範本公司，從原物料、製程、產品、服務及廢棄（或汙染）物管理等作業，有效管理其可能對環境造成之任何負面衝擊或不符合規定事項。

本公司廠區於2020年，均符合當地法規無環境違規事件。

3.2.1 環境政策

為重視環境保護及企業永續發展，本公司承諾善盡企業對社會的責任，宣導環保意識落實企業環保工作，並訂定環境管理政策如下：

1. 落實環境管理，遵守法規要求。
2. 推動節能減廢，預防環境汙染。
3. 強化安全衛生，做好環境保護。
4. 致力持續改善，創造優質環境。

3.2.2 能源與碳管理

為因應國際能源短缺及溫室氣體減量之急迫性等重要環境議題，德微科技在追求本業營運成長的同時，也關注到全球暖化議題。尤其是面對氣候的變遷，德微積極推動與改善溫室氣體管理措施，期盼透過節能減碳行動，為環境與地球之美好，善盡企業社會責任。

3.2.2.1 環保節能減碳：行政辦公區

本公司在行政辦公區，持續實施以下的節能方案：

1. 電梯口梯廳部份：於下班後，一律關閉電梯口梯廳所有電燈。
2. 會議室之走道、圖書區、休閒區等，於中午休息時間及下班時間，只留必須之照明燈，其它多餘燈先關閉。
3. 電腦、事務機節能設定與夜間關機。並加強宣導同仁於下班時，將個人使用電腦及螢幕關閉，舉手之勞，善盡環保減碳生活之公民的義務。
4. 宣導同仁隨手關燈，以及為降低能耗，公司內部所有燈具均逐步改換成省電的LED照明燈具；並且定期檢查和清潔空調以保持效率，並在上班時間才開機，非上班時間關機。
5. 利用視訊會議系統減少跨廠區交通產生的碳排放與能源消耗。

德微致力於落實環保、節能、減碳和水資源保護，也遵守所有環境法規。

3.2 環境永續（友善環境）

3.2.2.2 環保節能減碳：在工廠區，為有效減少溫室效應對環境的影響，制定節能目標

德微自2020年開始啟動全自動化封裝產線製程，積極進行節電政策，以降低能源資源耗用量。預期產生的效益分析如下：

1. **預期一年可省下15%電費**：全自動化封裝製程所產生的熱能損耗，將可較現有的產出製程降低50%左右的熱能，故對環境冷氣及其他電力的節約都將會有非常顯著的改善，而這些成本所節省下來的費用，可以全面性的降低用電成本；工廠現行每個月之電費約480萬元左右，預計廠區在全自動化封裝製程全面啟動實施後，電費一年約減少800萬元。
2. **所需要的面積縮小40%**：全自動化封裝製程之工廠所需要的面積僅需現有製程之40%左右；所以不但減少空間的使用，更可因為省下空間原有的電力消耗。為此公司於2020年開始陸續進行兩廠整併將深坑廠區遷至桃園蘆竹廠，其實際效益已顯現在深坑廠2020年總用電下降180,280度電，即減少二氧化碳排放量有91,762公斤。
3. **2020年工廠在其他方面的重點方案執行成果**：
 - ① 餐廳空調節能改善(定時器/循環風扇安裝)
 - ② 搬遷真空泵50HP，加裝變頻器調節供應需求，並提高節能效益
 - ③ 各站新設照明系統自行
 - ④ 無塵室庫板加開維修孔，便於空調箱及管線維護，不影響無塵室潔淨度
 - ⑤ 空壓儲氣桶並聯銜接，提高供氣容量，提升空壓機系統效率
 - ⑥ 改善機房熱排系統問題，降低機房溫度，避免耗能
 - ⑦ 陽台倉庫水銀燈照明更改LED燈
 - ⑧ 空壓機(4號)汰舊換新，氣製造量提昇 降低製氣耗能
 - ⑨ LTO爐排風自動控制配置
 - ⑩ 研發部機台分電盤及二次電源自行配置

3.2.2.3 溫室氣體盤查

溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的重要方式，而溫室氣體的盤查可做為減量成效與持續改善的依據。德微為檢視溫室氣體排放及能源減量措施成效，已著手規劃未來溫室氣體排放量統計，並定期追蹤及控管執行措施，逐年檢視具體成效。預計先從溫室氣體排放的範疇一與二著手（排放範疇是按行政院環保署的溫室氣體盤查作業分類）：

- 範疇一是為各廠區直接排放部分，來源包括固定排放源使用燃料燃燒（例如：緊急發電機所使用的柴油）、移動式排放源使用之燃料燃燒（例如：公務車、貨車及堆高機使用之柴油）、或其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散），溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物
- 範疇二主要是為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳。

德微將上述範疇一與二，列為公司未來三年重點工作目標，致力於環保節能讓地球永續。

3.2 環境永續（友善環境）

3.2.3 水資源管理

水是維持人類活動和平衡生態的重要自然資源。由於全球氣候環境變遷及人口成長造成的水資源需求的壓力，如何因應水資源匱乏的困境，將會是未來企業營運重要的議題。

德微科技秉持環境用許發展的精神，水資源的使用100%自來水與雨水，無抽取地下水造成地質下陷的疑慮，我們努力提高水資源使用率與廢水回收率以降低水資源的使用量。

3.2.3.1 水資源使用

德微秉持環境永續發展的精神，水資源完全採用自來水與雨水，無抽取地下水造成地層下陷疑慮。本公司水資源管理的方針，為執行節水措施降低單位產品產出用水量並提高廢水回收率。為達此目標，我們設計省水製程，做好水資源回收再利用，並結合高效能用水管理，有效降低水資源消耗。其管理方針說明如下：

管理方針	執行方向
節約設施用水	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水龍頭加裝省水裝置或調整至是當的出水量，降低用水浪費。 2. 空調系統循環管路(水塔/排水系統)加強維護保養 3. 生活汙水系統，管路破損洩漏，全面配置明管工程 4. 冷卻水塔不停機狀況，定期清理內部過濾網
節約生產用水	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建置頂樓水塔水質淨化系統：去除水中鈣鎂離子淨化水質，延長全廠空壓機冷卻器壽命與清洗週期。 2. 增設水塔軟水系統，淨化水塔水質，使各冷凝設備延長清洗週期 3. 超純水區防水工程配置，讓每滴水充分被利用

3.2.3.2 廢水處理與回收再利用

德微廠區位於蘆竹加工區內，用水完全來自於台灣自來水公司，並不影響水源地。然，有鑒於台灣地區水資源有限，公司在2020年積極進行規劃與推動設備改善加強廢水處理，管制廢水達標排放，以符合法規標準。

德微於2020年進行晶圓製程切割廢水回收專案，預期一年可省下20%水費。藉由水回收系統，將產線中達一定水質之生產用水進行回收再利用，主要針對用水量較大之製程，透過回收次級水並再進行處理，讓公司整體內部水循環達到一定標準，藉此降低原水之供應量，達到大幅降低水資源之目的。

3.2 環境永續（友善環境）

2020年水資源管理其他重點方案執行成果如下：

增設水塔軟水系統，淨化水塔水質，使各冷凝設備延長清洗週期，如此執行每年替公司節省新台幣11萬元的支出。

- ① 冷卻水塔增設B1蓄水池供水管路，循環系統達到活化水質目的
- ② 冷卻水塔不停機狀況，定期清理內部過濾網
- ③ B1生活汙水系統，管路破損洩漏，全面配置明管工程
- ④ 超純水區防水工程自行配置
- ⑤ 除砂塔廢棄自行拆除，予以規劃蓄水池活化及軟水設備

3.2.4 廢棄物管理

德微科技廢棄物管理，首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化、安定化、無害化等。本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。我們的主要廢棄物來自於零組件進貨的包裝材料。廢棄物的分類與個別處理措施說明如下：

1. 一般垃圾：如辦公室的生活垃圾：由總務派人收集後統一放置大樓管委會規定之存放地點，由大樓管委會委外處理。
2. 特定垃圾：如黑膠廢料等：依規定堆放在園區特定區域至一定量後，通知廠商回收。
3. 容器、空桶：如錫膏空管、溴丙烷及IPA等溶劑空桶依規定堆放在倉庫特定區域至一定量後，通知廠商回收。
4. 可資源回收之廢棄物：下腳料由資材負責找資源回收商處理，機械加工廢金屬由研發負責找資源回收商處理。廢紙箱、鐵罐、鋁罐、玻璃罐、金屬五金、乾電池、廢3C、日光燈管、寶特瓶、鋁箔包、瓦斯罐、殺蟲劑罐、PVC罐等依園區分類回收。
5. 機密文件、帳冊於逾規定保管年限後，為便於銷毀及符合保密原則可提出簽呈，經核准後由總務負責連絡合格廠商執行水銷，處理記錄保留於總務。
6. 有害事業廢棄物：如實驗室廢液、廢油等至一定量則由相關單位或總務找合格廠商處理
7. 廢棄物委外清除作業時，不應有廢棄物飛散濺落汙染環境之情形發生，總務應保留處理記錄包括清除日期、清除處理人員、廢棄物種類及數量。廢棄物委外處理記錄需保存至少三年備查。
8. 如發現有不合規定之清除作業，應依「環境異常處理程序」進行改善。

3.2.4.1 製程廢棄物之清算費用節省計畫

德微科技於2020啟動全自動化封裝製程計畫，其中因採用Auto Mold製程，所以Molding Compound的使用量將較現在減省60%以上，亦即，對環境保護有及時效益；公司預計未來全面採用新製程時處理Molding Compound的廢料運輸成本就可節省台幣一年約220萬元。德微致力於選擇對環境最友善的生產原料及避免造成二次汙染。

3.2 環境永續（友善環境）

3.2.5 綠色產品

在全球推動環保意識下，德微科技重視日漸嚴重有害物質的污染，而影響到人類賴以生存的地球環境；歐盟地區為此制定了環保國際標準，有賴全球統一推動執行，自西元 2006 年 7 月 1 日起凡任何電子及電機類產品及設備均符合歐盟 RoHS（Restriction of the use of certain Hazardous Substance）環保標準，否則產品將無法在歐盟地區內銷售，RoHS 環保標準指出產品禁用含有鉛、汞、鎘、六價鉻、聚溴二苯醚（PBDEs）及聚溴聯苯（PBBs）等會產生危害地球環境的有害物質，列入管制範圍，主要目的是削減產品使用有害物質所造成的污染源。

RoHS 指令標準的例外條款說明：二極體產品在製程中所使用有含鉛的高熔點焊錫，但在 RoHS 指令中之 ANNEX 的第 7 項中之說明，可容許其中鉛含量大於 85% 的特別排外條款，所以此含鉛材料是被列入例外條款內，是被允許符合 RoHS 指令規範的。

本公司所銷售之電子元件二極管產品均屬於電子和電器設備產品管制範圍內。我們所提供之銷售產品，從西元 2005 年 7 月起執行與符合 RoHS 指令規定，目前所提供客戶之產品均是通過國際公認 SGS 驗證單位嚴格測試檢驗合格，全面性產品已列入符合 RoHS 指令的環保綠色產品，我們基於表示為負責任之企業，對綠色產品的品質保證與持續性的符合 RoHS 指令標準，遵從為負責任態度，除了後續推出的新產品必須通過 SGS 檢驗證符合 RoHS 指令標準外，我們對已經符合綠色產品，定期每年送 SGS 驗證單位，做檢驗測試 因此德微科技股份有限公司為持續強化綠色環保競爭力，達成永續經營之目標，將致力於開發及提供客戶各項符合 RoHS 指令規範之綠色產品，邁向世界趨勢—綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

綠色產品政策



歐盟 RoHS 指令 2011/65/EU, (EU)2015/863

物質	鉛 (Pb)	鎘 (Cd)	汞 (Hg)	六價鉻 (Cr VI)	多溴聯苯 & 多溴聯苯醚 PBBs & PBDEs	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯 (BBP)	鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)
限值 (ppm)	1000	100	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000

REACH：化學品的註冊、評估、授權和限制法規 (EC) No.1907/2006

SVHC：高度關注物質

無鹵塑封材料 (Green Molding Compound)

國際電工委員會：IEC61249-2-21

物質	氯 (Cl)	溴 (Br)	氯 (Cl) + 溴 (Br)
限值 (ppm)	900	900	1500

REACH
SVHC



HALOGEN
FREE

4.1 人力結構

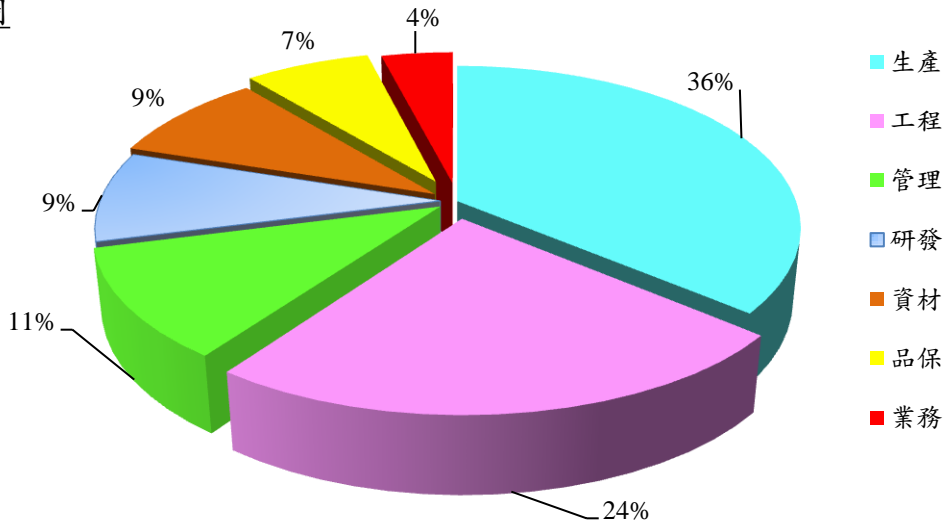
德微公司成立至今，一直本著對員工信守承諾，企業以回饋員工、教育員工、照顧員工」為宗旨。深知人才是公司最重要的資產，更是公司持續成長的基石，我們致力打造一個能帶給員工幸福生活的友善職場，讓員工在德微科技能發揮長才、持續進步、找到工作與生活的熱忱與平衡。

公司竭力打造溝通無礙之勞資關係，因此本報告期間確實達成勞工人權的保障目標，包括：(1) 無發生歧視事件及相關投訴、(2) 無違反結社自由及集體協商權利、(3) 無雇用童工、(4) 無發生強迫或強制勞動事件、(5) 無重大勞資糾紛、(6) 無延遲或積累員工意見及申訴事件。2020年德微科技未發生營運重大變動之情事。

4.1.1 人力結構

年度		2019年	2020年
員工人數	經理職	6	6
	一般職員	199	202
	作業人員	133	130
	合計	338	338
平均年歲		33.50	34.20
平均服務年資		4.50	4.90
學歷分布比率	博士	0	0
	碩士	17	16
	大專	175	181
	高中	124	120
	高中以下	22	21
	合計	338	338

4.1.2 人才分佈圖



4.1.3 薪資酬勞

本公司於章程明定不論性別或職等，每位員工除了12個月本薪和依員工績效發放三節獎金，另依營運績效表現及同仁之貢獻度發放績效獎金或專案獎金。每年度如有獲利，將會提撥1%到5%作為員工酬勞發放。2020年德微科技非擔任主管職之人數為325人。德微鼓勵員工持續學習與成長，以開放氛圍鼓勵創新研發，並公開表揚與獎勵在各領域表現績優之同仁，期盼同仁在達成公司目標的同時，更可兼顧個人的成長與發展。

4.2 教育訓練

本公司依據營運策略及政策方針，配合職能發展地圖，制訂適合各階層的年度訓練計畫，持續推動學習型組織及教練式管理的目標。且公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查，以鼓勵及發現員工發展能力，同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展，安排訓練課程。公司訓練課程包括新人教育訓練及在職訓練，並針對課程進行考核與成效評估，以茲激勵員工。

4.2.1 新人引導

對於公司的新進人員，我們規劃一系列養成課程，包含企業文化與願景、公司組織、規章與福利簡介、品質系統與產品介紹、職業安全衛生、新人紀律宣導及作業現場注意事項...等課程，協助新進同仁認識德微的工作環境與文化，幫助新進同仁順利地融入德微這個大家庭。

4.2.2 在職訓練

員工的競爭力是促進公司成長的重要動能，唯有具備專業的技術與能力，才能提供客戶更優質、專業的服務。所以德微依據各職務所需的能力，安排部門內訓、品質系統、工安環安、內稽內控、生產管理及行政管理等專業課程，讓同仁在專業領域上持續精進與提升。已於2020年度完成專業訓練人次140人，共計216小時。

此外，公司訂有員工在職進修管理辦法，鼓勵同仁追求專業領域能力的提升、精進個人的知識與技能。

4.2.3 管理才能訓練

主管及基層管理幹部是組織發展過程中引領團隊前進、達成任務的重要角色，德微重視管理階層領導能力的培養、各依公司發展的需要安排管理課程，例如：基層主管訓練、中階主管訓練等，以精進主管的管理才能，並傳達公司未來發展的方向。



4.3 員工福利計畫

為保障員工權益、提升公司向心力，德微科技依照勞委會頒布「職工福利委員會管理辦法」，由公司各部門推派代表擔任委員，並有總幹事統籌處理會務，透過不定期會議討論與規劃完善福利措施及活動。

我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如休假日、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假，育嬰和照護子女。本公司詳細的員工福利細節如下：

福利措施	福利說明及績效
疫苗施打	提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。
健康檢查	提供優於法規規定健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢、兩部位超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素.. 等檢查，費用均由公司負擔。
健康講座	疫情期間，公司特聘專任醫師至公司進行新冠肺炎衛教，希望從健康促進推動過程中，潛移默化的讓員工提昇健康知識與觀念，更期許員工能將所獲得的健康觀念帶回家中，從個人延續到家庭，讓健康行為養成變成生活的一部份。
免費停車場與孕婦專用車位提供	為體恤員工通勤辛勞，免除到公司後還要找尋停車位的情形；公司也提供孕婦及行動不便之員工專屬停車格（視實際需求直接提供）。
設置女性哺乳室	為關心女性同仁，德微科技為產後女性同仁規劃安全溫馨之哺集乳室環境。
員工福利補助方案	因應同仁各階段角色變化，企業內設計了節慶禮金、生育及結婚補助外，更為同仁提供國內/國外旅遊補助，讓同仁於工作之餘，亦能夠兼顧家庭生活，讓工作和生活能夠相互平衡。
員工保險	勞保、健保、勞退、團體保險等
其他各項津貼補助	結婚補助、生育補助、喪葬補助、家庭照顧假、子女托育津貼、家屬住院慰問補助金、員工住院慰問補助金
退休制度	本公司退休制度依據我國勞動基準法及勞工退休金條例辦理，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。



4.4 職業安全衛生

4.4.1 職業安全政策與目標

德微承諾嚴格遵守相關職安衛法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。

4.4.2 職業安全衛生委員會

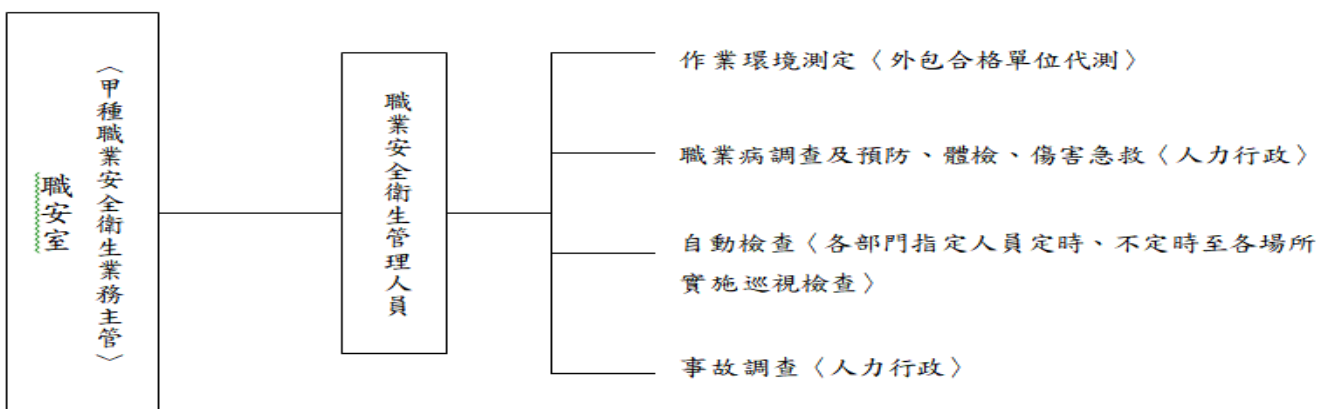
本公司設有職業安全衛生委員會組織設置是以總經理為主任委員，職安室業務主管為執行秘書，總經理指定各處級主管為委員，勞工代表由本廠員工推薦至少5人，委員會每三個月召開定期會議乙次，並得視實際需求由執行秘書召開不定期會議。（職業安全衛生委員會選任之委員任期2年，連選得連任）。

委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。

各廠區內設有職安室，職安室為本公司之職業安全衛生管理單位，置甲種職業安全衛生業務主管，下設職業安全衛生管理人員，其組織系統如下：

項目	德微廠區
勞方代表	7
勞工安全委員總人數	7
百分比 (%)	100%

職業安全衛生管理單位組織系統



4.4 職業安全衛生

4.4.3 職場安全教育訓練

4.4.3.1 工作環境

- ✓ 建物年度定期消防安全檢修申報。
- ✓ 機房設備定期巡檢及定期維護保養。
- ✓ 環境衛生定其清潔維護。

4.4.3.2 員工人身安全

- ✓ 人員進出之門禁安全管理。
- ✓ 監視系統監控管制。
- ✓ 年度定期緊急應變演練。
- ✓ 協助同仁事故處理。

4.4.3.3 緊急事件應變程序

德微緊急應變計畫，包括工作場所所有可能緊急意外事件發生，如火災引起的爆炸、有害氣體引起的環境污染或天然災害等；德微的緊急應變小組專責緊急通報聯絡、安全戒護、消防滅火醫療急救以及緊急逃生/避難引導。

德微已經在辦公區域與工廠區內，針對特殊作業環境設置各式專門消防設備和器材，包括廣播系統、警示器材、監視器、氣體濃度探測、個人防護用具、及緊急醫療救護箱等，以及各工作區域，皆設有合格急救人員，以及災後復原計劃的方案措施。



4.5 人權政策

德微科技非常重視重視人權價值，我們遵守國際人權規範，支持員工應有的國際人權保障，並待之以平等、尊嚴與尊重。我們不容忍任何職場歧視或不人道的待遇，例如言語騷擾、辱罵、體罰、心理脅迫或言語迫害等。本公司遵循法令規定，並且按最高主管指示訂定及執行「人權政策」。我們在招募政策中明訂「不僱用童工」、不以任何方式強迫或威脅人員提供非自願性的勞務，並確保員工皆為自願受僱且可自由終止僱傭關係。

德微科技以行動支持對人權的堅持，並打造安全和友善的工作環境。本公司遵循並支持聯合國『世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際勞動組織公約』各項國際人權公約，落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，且平等尊重所有員工。此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商、客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權：

- ✓ 營造安全、衛生、健康之工作環境
- ✓ 禁用童工
- ✓ 禁止強迫勞動
- ✓ 反對歧視、霸凌與騷擾
- ✓ 尊重職場平權，確保均等的工作機會
- ✓ 建立多元溝通管道
- ✓ 定期檢視與改善相關制度與作為

德微科技也定期透過教育訓練向員工宣導公司「人權政策」以及「企業社會責任政策」，清楚傳達公司致力於實踐企業社會責任，支持員工人權、健康與安全環境來體現企業價值與承諾，另外公司也訂定人員遴選政策（禁童工）、性騷擾防治辦法，決不容許任何不人道的待遇，包括：性騷擾、體罰、歧視、心理脅迫或言語辱罵等，以實際作為來維護人權。

4.5.1 平等機會

德微深信若缺少「平等」的保障，多元人才將無法在工作崗位發揮所長；德微認為公平原則在員工生涯規劃發展中扮演極重要的角色，因此，德微的女性同仁在各方面都擁有和男性一樣平等的機會與權利，扭轉科技業的性別刻板印象。現階段在德微的女性主管與男性主管之人數比例相當。

4.5.2 共融文化

德微身為對社會負責任的企業，在社會共融方面積極主張由企業自身做起，鼓勵社會弱勢。人才晉用方面，廣納身心障礙同仁、及台灣原住民族群。

2020年並無相關歧視事件發生。我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低風險。本公司設有申訴信箱: hr@eris.com.tw，以保護員工在工作場所之人身安全。

5.1 教育文化支持

5.1.1 教育部「五專展翅計畫」

教育部為協助五專生適才適性，學以致用，並引導五專畢業生投入就業職場，提供產業發展所需優質務實致用的技術人力，使專科教育成為臺灣經濟活力的重要動力。又為鼓勵學校積極引進社會資源，與企業共同培養產業需求人才，縮短學用落差，畢業即成為認養企業可用人才，以促進經濟弱勢學生翻轉未來。

「五專展翅計畫」主要目標是為協助學校建立完善就業輔導與媒合機制，以提升五專生投入職場比率。鼓勵學校積極引進社會資源，建立與企業合作培育產業所需人才。

參與「五專展翅計畫」的學生，於專四期間，由企業提供生活助學金一年台幣48,000元，同時可與業師進行專題研究的討論，提前建立對產業的認識。在專五開始至企業實習，企業提供實習津貼；同時教育部也會補助兩年就業獎學金，也就是說：參與此計畫的學生，無須擔心在專四和專五期間的學費，可以無後顧之憂，專注在學習事項上，且畢業後於該企業就職至少兩年，使學習進程確保有一完整性。



5.1 教育文化支持

5.1.2 德微提供「五專展翅計畫」同學之機會

德微科技重視公司內部人才的培育，也關注台灣高科技人才之養成，因此為提升國內教育品質，強化年輕人才的技術力與實務經驗，促使產學合一；本公司在得知教育部推廣「五專展翅計畫」時，即與配合的學校密切洽談討論可實施之細節，除更加了解彼此的立場和想法外，也增加了許多產學互惠及專案合作的機會。德微提供「五專展翅計畫」同學之機會說明如下：

- **專題指導**：於專四時，德微提供參與至德微學習的同學一年助學金（台幣 48,000元）以茲鼓勵專心學習；並安排業師與同學進行專題討論，及透過兩次專題報告，以協助同學在做報告及專案執行能力上，實地了解產業運作之現況，並藉此方式協助同學建立對產業知識的實務基礎。
- **經驗指導**：於專五時，同學正式進入德微實習，公司先給予完整的職前訓練，包括職業安全、職場倫理、環境介紹等，以降低同學的不安感，適時給予融入德微文化的協助。本公司並事先安排主管或資深工程師給予同學適時的專業指導，鼓勵實習的同學隨時提問和訓練口語表達。
- **畢業就業**：在一年的實習結束後，參與展翅計畫的同學，在通過德微內部考核通過後，畢業後可直接繼續留任德微，成為德微科技大家庭的正職員工，一起打拼為未來美好生活一起努力。



5.2 社會關懷

德微科技自1995年成立以來，以企業永續為經營目標，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會參與是最佳落實行動。為此，德微積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」。

5.2.1 栽種希望：世界展望會資助兒童計畫

「栽種希望」的專案活動起源，是為2009年八八水災失去父母的弱勢家庭孩子所發起。其認養對象是以幼兒、小學、國中等無助的孤兒為主。

回首當年公司內部同仁即時發揮愛烏及烏之心，發自內心幫助失去父母的孩子，在經歷人生創傷的童年階段，感受到人間有愛，有人願意伸出援手拉一把，讓他們幼小的身影，在面對未來漫長人生的成長路程：有希望、有盼望、有信心的走過無法再挽回的傷痛。

當時，為能讓有限的資金，發揮最大的效益，所以德微參與世界展望會資助八八風災兒童助學計畫當時認養的孩童約為15人。我們一起陪伴孩子走過這一段最艱難的人生與無可承受之痛的2009年。如今當年資助的孩子已經長大出社會，知道孩子們過得幸福，使我們的心得安慰。

時過境遷，「栽種希望」專案活動，仍持續至今（11年），德微科技仍本著初心繼續參與世界展望會的孩童助學計劃，截至目前我們每年維持認養孩童人數在10-15人，每年認養金額平均達新台幣10-12萬元。這十幾年來同仁們扶持弱勢家庭孩童的心，不間斷的同時，也讓每位參與的同仁，從孩子們寄來的問候卡片中，感受到孩子們在求學與生活中的點點滴滴，使我們的心備受安慰。

社會關懷，德微永續耕耘

德微科技自成立以來，本著以企業永續為經營目標，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會參與是最佳落實行動。為此，德微積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾，德微於2020年已經明確訂參與公益活動方向在「環境」暨「人文」二大方向，暨人文提昇、科技創新、人才培育、人文關懷、自然保護暨環境教育五大議題，在接下來的時間，將一一地著手進行。讓我們明年此時，一起分享參與社會關懷的喜樂。



GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 102：一般揭露 2016		
組織概況	102-1 組織名稱	關於本報告書 (p3)
	102-2 活動、品牌、產品與服務	關於德微 (p6-10)
	102-2 解釋主要品牌、產品與服務，包含任何產品及服務在特定市場被禁止的原因	不適用 (註)
	102-3 總部位置	關於本報告書 永續經營 (p3) (p6)
	102-4 營運活動地點	關於本報告書 永續經營 (p3) (p6)
	102-5 所有權與法律形式	關於本報告書 (p3)
	102-6 提供服務的市場	永續經營 (p6)
	102-7 組織規模	關於德微 人力結構 (p6) (p31)
	102-8 員工與其他工作者的資訊	人力結構 (p31)
	102-9 供應鏈	供應鏈管理 (p24)
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	本公司無此情形
	102-11 預警原則或方針	誠信經營 (p18) 風險管理 (p19)
	102-12 外部倡議	永續經營 (p6-7)
102-13 公協會的會員資格	會員資格 (p9)	
策略	102-14 決策者的聲明	董事長的話 (p4)
倫理與誠信	102-16 價值、原則、標準及行為規範	永續經營 (p7) 公司治理 (p11-12)
治理	102-18 治理結構	治理架構 (p11)
	102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	永續理念 (p10) 公司治理 (p11-23)
	102-22 最高治理單位與其委員會的組成	治理架構 (p11) 利害關係人管理 (p23)
利害關係人溝通	102-40 利害關係人團體	利害關係人管理 (p23)
	102-41 團體協約	公司依法定期舉辦勞資會議，向員工報告企業營運概況，並邀請員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論，使勞資雙方溝通更為順暢。

註：德微銷售之產品中無備禁止或有爭議的產品

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	對應章節
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人管理 (p20-23)
	102-43 與利害關係人溝通的方針	利害關係人管理 (p20-23)
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人管理 (p20-23)
報導實務	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書 (p3)
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書 (p3) 利害關係人關注議題 (p22)
	102-47 重大主題表列	Covid-19防疫專欄 (p5) 利害關係人關注議題 (p22)
	102-48 資訊重編	本公司無此情形
	102-49 報導改變	利害關係人關注議題 (p22)
	102-50 報導期間	關於本報告書 (p3)
	102-51 上一次報告書的日期	首次發行
	102-52 報導週期	關於本報告書 (p3)
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書 (p3)
	102-54 依循GRI 準則報導的宣告	關於本報告書 (p3)
	102-55 GRI 內容索引	GRI 內容索引 (p40-44)
	102-56 外部保證/確信	本公司無此情形
GRI 103: 管理方針 2016		
	103-1 解釋重大主題及其邊界	利害關係人管理 (p20-23)
	103-2 管理方針及其要素	利害關係人管理 (p20-23)
	103-3 管理方針的評估	利害關係人管理 (p20-23)
GRI 201: 經濟績效 2016		
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	風險管理 (p19)
	201-3 定義福利計畫義務与其它退休計畫	福利制度 (p33)
	201-4 取自政府之財務補助	本公司無此情形
GRI 202: 市場地位 2016		
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人力結構 (p31)
GRI 204: 採購實務 2016		
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	在地採購 (p24)

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 205: 反貪腐 2016		
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營 (p18) 供應鏈管理 (p24-25)
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營 (p18) 供應鏈管理 (p24-25)
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營 (p18) 供應鏈管理 (p24-25)
GRI 206: 反競爭行為2016		
	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。
GRI 302: 能源 2016		
	302-1 組織內部的能源消耗量	環境永續-能源 (p26-27)
	302-2 組織外部的能源消耗量	綠色產品 (p30)
	302-3 能源密集度	風險管理 (p19) 環境永續-能源 (p26-27)
	302-4 減少能源消耗	風險管理 (p19) 環境永續-能源 (p26-27)
	302-5 降低產品和服務的能源需求	本公司無此情形
GRI 303: 水與放流水2018		
	303-1 共享水資源之相互影響	環境永續-水資源 (p28)
	303-2 與排水相關衝擊的管理	環境永續-水資源 (p28)
	303-3 取水量	環境永續-水資源 (p28)
	303-4 排水量	環境永續-水資源 (p28)
	303-5 耗水量	環境永續-水資源 (p28)
GRI 305: 排放2016		
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	環境永續-能源 (p26-27)
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	環境永續-能源 (p26-27)
	305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放	本公司無此情形
	305-4 溫室氣體排放密集度	環境永續-能源 (p26-27)
	305-5 溫室氣體排放減量	環境永續-能源 (p26-27)
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	本公司無此情形
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	本公司無此情形

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 306: 廢棄物2020		
	306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境永續-廢棄物 (p29)
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境永續-廢棄物 (p29)
	306-3 廢棄物的產生	環境永續-廢棄物 (p29)
	306-4 廢棄物的處置移轉	環境永續-廢棄物 (p29)
	306-5 廢棄物的直接處置	環境永續-廢棄物 (p29)
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循2016		
	307-1 違反環保法規	本公司無違反環境法律及/或法規之情事
GRI 308: 供應商環境評估2016		
	308-1 採用環境標準節選新供應商	供應鏈管理 (p24-25)
	308-2 供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	供應鏈管理 (p24-25)
GRI 401: 勞雇關係2016		
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	員工福利計劃 (p33)
GRI 402: 勞/資關係2016		
	402-1 關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告。
GRI 403: 職業安全衛生2018		
	403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全衛生與人權政策 (p34-36)
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全與人權政策 (p34-36)
	403-3 職業健康服務	職業安全衛生與人權政策 (p34-36)
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生與人權政策 (p34-36)
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生 (p34-35)
	403-6 工作者健康促進	職業安全衛生 (p34-35)
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生 (p34-35)
	403-9 職業傷害	2020年度無重大職業傷害產生
	403-10 職業病	本公司無此情形

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 404: 訓練與教育2016		
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練 (p32)
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	教育訓練 (p32)
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	教育訓練 (p32)
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016		
	405-1 治理單位與員工的多元化	德微科技董事會多元化成員、 本公司人力結構分析 (p13, p31)
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	員工福利計劃與人權政策 (p33, p36)
GRI 406: 不歧視2016		
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	職業安全衛生與人權政策 (p34-36)
GRI 408: 童工2016		
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	人力結構 (p32) 人權政策 (p36)
GRI 408: 強迫或強制勞動2016		
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人力結構 (p32) 人權政策 (p36)
GRI 412: 人權評估2016		
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	本公司營運主要所在地為台灣， 台灣在人權保護並無重大疑慮， 故在此議題上並無顯著風險或 問題。
GRI 414: 供應商社會評估2016		
	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈管理 (p24-25)
	414-2 供應商中負面的社會衝擊以及所採取的行動	本公司無此情形
GRI 416: 顧客健康與安全2016		
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	綠色產品 (p30)
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	本公司無此情形
GRI 418: 客戶隱私2016		
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司無此情形
GRI 419: 社會經濟法規遵循2016		
	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	本公司並無違反社會與經濟領 域之法律和規定

2020 德微科技企業永續報告書

查詢網址

<http://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

<http://www.eris.com.tw>



德微科技
Eris Technology Corporation